

## Intern beloningsbeleid VFS Financial Services B.V.

Vanuit wet- en regelgeving is VFS Financial Services verplicht om ons beloningsbeleid te publiceren. VFS Financial Services is erop gericht om een aantrekkelijke werkgever te zijn en de medewerkers een adequate beloning te geven. Medewerkers worden beloond door middel van een vast salaris aangevuld met een variabele beloning. De variabele beloning wordt bepaald aan de hand van bedrijfsresultaten en strategische doelen, opgesplitst in een aantal doelstellingen. De variabele beloning is voor ten minste 50% afhankelijk van niet-financiële doelstellingen. Hiermee bereiken wij dat van het beloningsbeleid geen prikkels uitgaan die leiden tot het nemen van ongewenste risico's of onzorgvuldige klantbehandeling. VFS Financial Services zorgt dat haar beloningsbeleid blijvend voldoet aan actuele wet- en regelgeving en evalueert periodiek of aanpassingen op het beloningsbeleid gewenst of noodzakelijk zijn.