

Åpenhetsloven – Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger for Volvo Finans Norge AS

Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold («**åpenhetsloven**») trådte i kraft 1. juli 2022. Volvo Finans Norge AS («**Volvo Finans**») er omfattet av loven jf. åpenhetsloven §§ 2 og 3.

Åpenhetsloven § 4 pålegger Volvo Finans å utføre aktsomhetsvurderinger med formål om å identifisere faktiske og mulige negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som virksomheten forårsaker eller bidrar til, se § 4 bokstav a-f. Etter lovens § 5 skal resultatene fra aktsomhetsvurderingene offentliggjøres gjennom en årlig redegjørelse.

Organisering og ansvarsfordeling

Volvo Finans er et heleid datterselskap av Volvo Norge AS, som igjen er et heleid datterselskap av Volvo Group. Volvo Group er børsnotert, tilstede i 190 markeder, og har 102 000 ansatte på verdensbasis. Volvo Finans hadde per 31. desember 2022 14 ansatte. Volvo Finans avgir egen redegjørelse etter åpenhetsloven.

Volvo Finans driver med finansiering av Volvo lastebiler og busser, Volvo anleggsmaskiner, samt av tyngre Renault kjøretøy i Norge.

Selskapets klart viktigste/største leverandører er andre selskaper i Volvo-konsernet.

Retningslinjer og prosedyrer for håndtering og oppfølging av loven

Volvo Group har et sterkt engasjement for menneskerettigheter og arbeider aktivt for å respektere og beskytte disse rettighetene. De erkjenner at negative menneskerettighetspåvirkninger kan oppstå internt i organisasjonen, gjennom forretningsforbindelser og i verdikjeden. For å oppnå dette, har Volvo Group implementert et omfattende Human Rights Program, basert på internasjonale rammeverk som: FN-pakten, ILO-konvensjonene, FN Global Compact, FN-retningslinjer for næringsliv og menneskerettigheter og OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper.

I 2021 lanserte Volvo Group en selvstendig menneskerettighetspolitikk som gjelder for alle deres enheter, ansatte og leverandører. Denne politikken er en felles plattform for Volvo Group's forpliktelse til å overholde menneskerettighetene.

For å ytterligere styrke arbeidet med menneskerettigheter, vedtok Volvo Group Executive Board i 2022 et gruppeomfattende menneskerettighetsprogram (Human Rights Program). Målet med dette programmet er å systematisk identifisere, redusere og håndtere risikoer knyttet til menneskerettigheter, samtidig som vi kontinuerlig forbedrer våre prosesser.

I prosessen med å implementere menneskerettighetsprogrammet har Volvo Group identifisert behovet for å styrke og utvikle sentrale verktøy og prosesser for å håndtere menneskerettighetsarbeidet på en mer effektiv måte. Dette arbeidet er i gang, og målet er å oppnå større harmonisering, ansvarliggjøring og bevissthet på tvers av hele gruppen.

På konsernnivå gjennomføres det land-for-land-vurderinger av menneskerettigheter med ambisjon om å dekke alle operasjoner, ansatte og annet personell på deres steder i det vurderte landet. Disse vurderingene gjennomføres ved hjelp av en metodikk utviklet i tråd med internasjonalt anerkjente praksiser.

Volvo Group tilbyr ulike kanaler for interne og eksterne interessenter å rapportere potensielle etiske bekymringer eller brudd på Volvo Group sine retningslinjer. Dette inkluderer vår varslingsprosess, "Volvo Whistle", som er offentlig tilgjengelig på [Volvogroup.com](https://www.volvogroup.com).

Volvo Finans bedriver sin virksomhet i Norge, og aktivitetstypene som er omfattet av Volvo Finans virksomhet er omfattet av allmenngjort tariffavtale. Volvo Finans har oppfølging av arbeidstakernes arbeidsforhold og arbeidsavtaler, og basert på de vurderinger vi har foretatt, er disse tiltak tilstrekkelige.

Våre leverandører

Volvo Group sitt arbeid med menneskerettigheter tar sikte på å identifisere, forebygge og begrense potensielle eller faktiske negative risikoer og virkninger for menneskerettighetene. Volvo Groups ansvar, innflytelse og påvirkningskraft varierer avhengig av hvilken del av verdikjeden og operasjonelle sammenhenger vi befinner oss i. Derfor bør våre prosesser og aktiviteter knyttet til menneskerettigheter tilpasses for å gjenspeile vår rolle innenfor de forskjellige delene av verdikjeden, inkludert egne operasjoner, leverandørkjeden, forretningspartnere og salgstransaksjoner.

Volvo Group, herunder Volvo Norge, ønsker samme høye standard hos sine leverandører som i egen organisasjon. Det er derfor utviklet Supplier Code of Conduct. Denne tar for seg krav og mål som Volvo har til sine leverandører. Disse kravene dekker følgende områder:

Moderne slaveri/tvangsarbeide – vi tolererer ikke noe form for tvangsarbeid eller moderne slaveri blant våre samarbeidspartnere.

Barnerettigheter – vi tolererer ikke barnearbeid, og leverandører skal avstå fra all form av barnearbeid, og respektere barns rettigheter for personlig utvikling og utdanning. Minimums alder for arbeid er at de er ferdig med grunnleggende utdanning, og aldri yngre enn 15 år.

Arbeidstid og fri – samarbeidspartnere skal alltid respektere gjeldende lover og fremforhandlede avtaler rundt arbeids- og hviletid, inkludert overtidsbestemmelser. I tillegg ferie, sykefravær og foreldrepermisjoner.

Lønn og goder – leverandører skal alltid betale og gi deres ansatte lønn og goder som minimum dekker lokale regler og fremforhandlede avtaler. Arbeidsavtaler med informasjon om lønn og goder skal være tilgjengelig for alle ansatte i et språk og format som de forstår.

Ikke-diskriminering og rettferdig behandling – Alle ansatte skal behandles med verdighet og respekt, og ha like muligheter i jobben basert på individets evne til å gjennomføre jobben. Det skal ikke tolereres at ansatte blir diskriminert, eller dårlig behandlet på bakgrunn av kjønn, seksualitet, religion eller tilsvarende. Verbal, fysisk, psykisk eller seksuell trakassering skal ikke tolereres.

Fagforeningsfrihet – Alle ansatte hos våre samarbeidspartnere skal ha rett til å bli medlem i fagforening eller ha felles forhandlinger e.l. Ansatte skal kunne åpent kommunisere og dele ideer og bekymringer med ledelsen, uten frykt for represalier eller diskriminering.

Helse, Miljø og Sikkerhet – Leverandør skal sikre sine ansatte for potensielle sikkerhetsfarer som maskiner, utstyr, kjemisk eksponering etc. Ansatte skal få nødvendig personlig verneutstyr og tilgang til førstehjelpsutstyr. Leverandører skal påse at alle ansatte har et trygt arbeidsmiljø, og får nødvendig utstyr og opplæring for å kunne gjennomføre sin jobb på best mulig måte.

Risikovurdering og tiltak

Volvo Group følger en risikobasert tilnærming og prioriterer områder med høyest risiko for uønskede menneskerettighetspåvirkninger.

Volvo Finans tok utgangspunkt i Volvo Group og Volvo Norge sin risikobaserte tilnærming i arbeidet med aktsomhetsvurderingen. Det ble gjort en avgrensning på ulike parametere som størrelse på omsetning, varetype, produksjonssted, opprinnelsessted, spesifikt regelverk og relevans i henhold til Åpenhetsloven for selskapets leverandører og samarbeidspartnere. I tillegg ble leverandører til Volvo Norge og Volvo Maskin Norge utelatt fra utvalget.

For å kartlegge risiko valgte Volvo Finans i første omgang å sende ut et spørreskjema til selskapene i utvalget. Målet var å innhente og vurdere relevant informasjon fra flere selskaper for videre oppfølging. Volvo Finans vil også vurdere om spørreskjemaet er egnet for fremtidig bruk i forhold til oppfyllelsen av formålet bak Åpenhetsloven. De

tror at undersøkelsen i seg selv vil øke bevisstheten blant mottakerne av spørreskjemaet.

Volvo Finans vil gjennomgå svarene på spørreskjemaene, og det er for tidlig å konkludere med hensyn til eventuelle tiltak som må iverksettes for å følge opp eksterne leverandører og samarbeidspartnere. Kartleggingen av leverandørkjeden (ref. punkt 3.1 over) har så langt identifisert få mulige risikofaktorer i Volvo Finans leverandørkjede. I vurderingen av risikofaktorer har Volvo Finans særlig lagt vekt på varer og tjenester som er forbundet med høy risiko for negative konsekvenser for menneskerettigheter eller arbeidsforhold.

Volvo Finans vil innen kort tid endelig vurdere og prioritere hvilke leverandører som behøver videre oppfølging og nærmere kontroll, samt vurdere behov for eventuelle tiltak.

Ønsker du ytterligere dokumentasjon fra oss rundt åpenhetsloven, så kan du henvende deg på følgende e-post-adresse: compliance.volvonorge@volvo.com
Vi plikter å svare skriftlig innen 14 dager på alle henvendelser.

Les mer om våre retningslinjer:

AB Volvos Human Rights Policy: [Human rights | Volvo Group](#)

AB Volvos Supply Partner Conduct: [Our supplier requirements | Volvo Group](#)

AB Volvos Code of Conduct: [Code of Conduct and other policies | Volvo Group](#)

AB Volvos Health and Safety Policy: [Code of Conduct and other policies | Volvo Group](#)